



**SB-0253**

**Third Year B. A. Examination**

**March / April - 2011**

**Psychology : Paper - IV**

**(Industrial Psychology)**

Time : Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના :

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.  
Fillup strictly the details of signs on your answer book.

Name of the Examination :  
T. Y. B. A.

Name of the Subject :  
PSYCHOLOGY - 4

Subject Code No. : 0 2 5 3 Section No. (1, 2,.....): NIL

Seat No. :

Student's Signature

(૨) દરેક પ્રશ્નનાં કુલ ગુણ જમણી તરફ દર્શાવેલાં છે.

૧ (અ) પદોની વ્યાખ્યા આપો :

૫

- (૧) જોમ
- (૨) પ્રલોભન
- (૩) થાક
- (૪) જૂથગતિશાસ્ત્ર
- (૫) અકસ્માત પ્રવણતા

(બ) નિર્દેશ અનુસાર ઉત્તર આપો :

૫

- (૧) વ્યક્તિગત ભિન્નતા એટલે શું ?
- (૨) તાલીમનાં બે હેતુઓ જણાવો.
- (૩) જરૂરિયાતના બે પ્રકારો દર્શાવો.
- (૪) પ્રક્ષેપણ કસોટીનાં બે નામો આપો.
- (૫) ગુણ મૂલ્યાંકનના બે ઉપયોગો દર્શાવો.

૨ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા, ધ્યેય અને અભ્યાસક્ષેત્ર સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૨ ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના પ્રકારો અને ઉપયોગો વર્ણવો. ૧૪

૩ કોઈ પણ બે પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો : ૧૪

(૧) તમારા મતે સૌથી મહત્વના ચાર મનોવૈજ્ઞાનિક પ્રલોભનો ચર્ચો.

(૨) મુલાકાત પદ્ધતિની મર્યાદાઓની ચર્ચા કરો.

(૩) પર્યવેક્ષકનાં કાર્યોનું વર્ણન કરો.

(૪) કાર્ય સંતોષ વધારવાના ઉપાયો ચર્ચો.

૪ કોઈ પણ બે પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો : ૧૪

(૧) કર્મચારી સંઘો તથા વ્યવસ્થાપકો વચ્ચે સંઘર્ષ થવાનાં કારણો સમજાવો.

(૨) કારકુની અભિયોગ્યતા કસોટીનું વર્ણન કરો.

(૩) વ્યક્તિગત ભિન્નતાના કાર્યાત્મક લક્ષણો ચર્ચો.

(૪) અકસ્માત માટે જવાબદાર મનોવૈજ્ઞાનિક પરિબલોની સમજૂતી આપો.

૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ ત્રણ) ૧૮

(૧) તાલીમનાં પરિણામોનું મૂલ્યાંકન

(૨) થાકનું સ્વરૂપ

(૩) પરિષદ સંચાલન

(૪) અરોચકતાને અસર કરતાં પરિબલો

(૫) કાર્ય-વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ

(૬) મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનું સ્વરૂપ.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) As per the instruction no. 1 of page no. 1.  
(2) Full marks of each questions are indicated on the right side.

- 1 (a) Define the following terms : 5
- (1) Morale
  - (2) Incentive
  - (3) Fatigue
  - (4) Group dynamics
  - (5) Accident Proneness.
- (b) Answer as directed : 5
- (1) What is individual differences?
  - (2) State two objectives of training.
  - (3) Mention two types of needs.
  - (4) Give two names of the projective test.
  - (5) Mention two uses of trait-evaluation.
- 2 Explain the definition, goal and field of the Industrial Psychology. 14

**OR**

- 2 Describe the types and uses of the psychological test in field of industry. 14
- 3 Answer any **two** questions : 14
- (1) Discuss any four psychological incentives which are most important as per your opinion.
  - (2) Discuss the draw-backs of an interview method.
  - (3) Describe the functions of supervisor.
  - (4) Discuss the remedies for increasing job satisfaction.

- 4 Answer any **two** questions : 14
- (1) Explain the causes of conflict between worker union and management.
  - (2) Describe the clerical aptitude test.
  - (3) Discuss the performance traits of individual differences.
  - (4) Explain psychological factors responsible for an accident.
- 5 Write short notes : (any **three**) 18
- (1) Evaluation of results of training.
  - (2) Nature of fatigue.
  - (3) Administration of conference.
  - (4) Factors affecting boredom.
  - (5) Methods of job-analysis.
  - (6) Nature of psychological test.
-